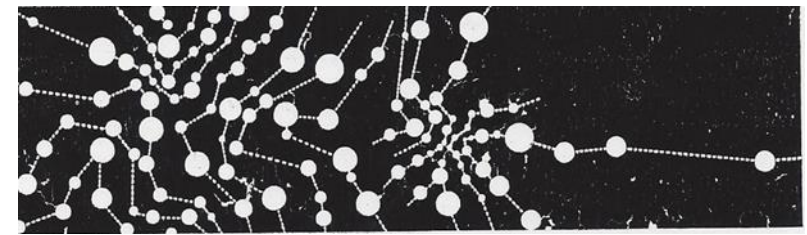
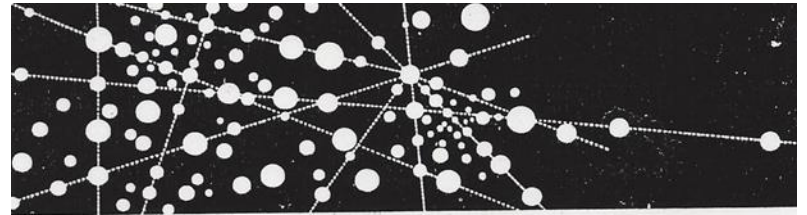
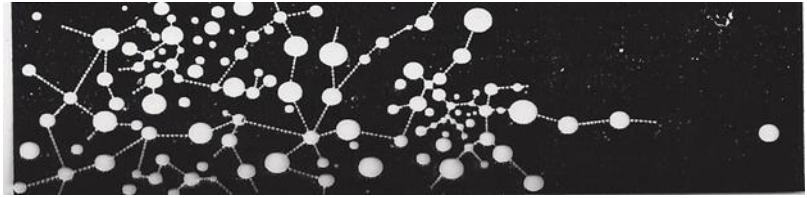
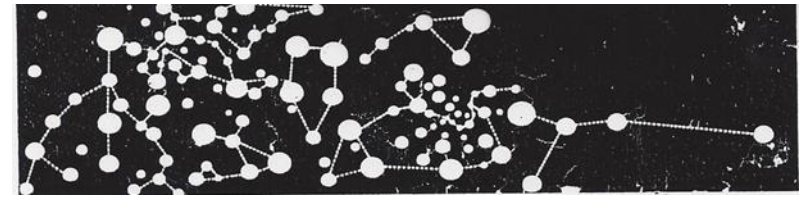
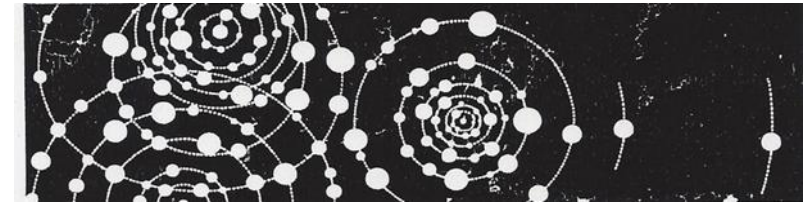
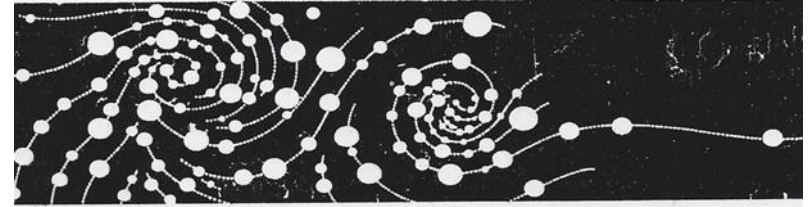
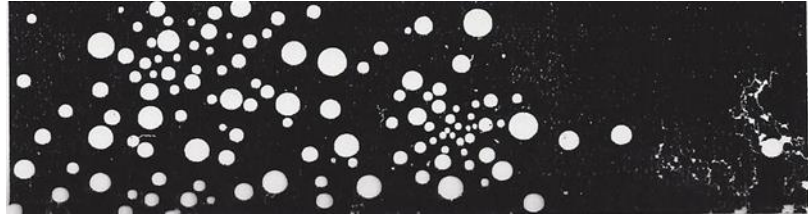
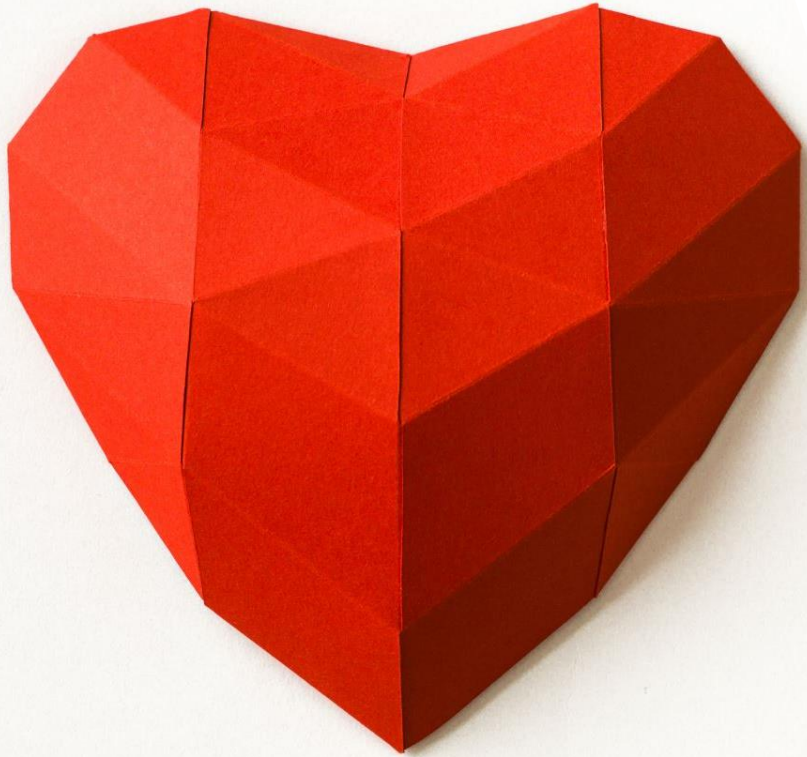




# EL ESTILO DE NUESTRO LIDERAZGO EN LA DIMENSIÓN GERENCIAL

A cura de Emilia Crosignani



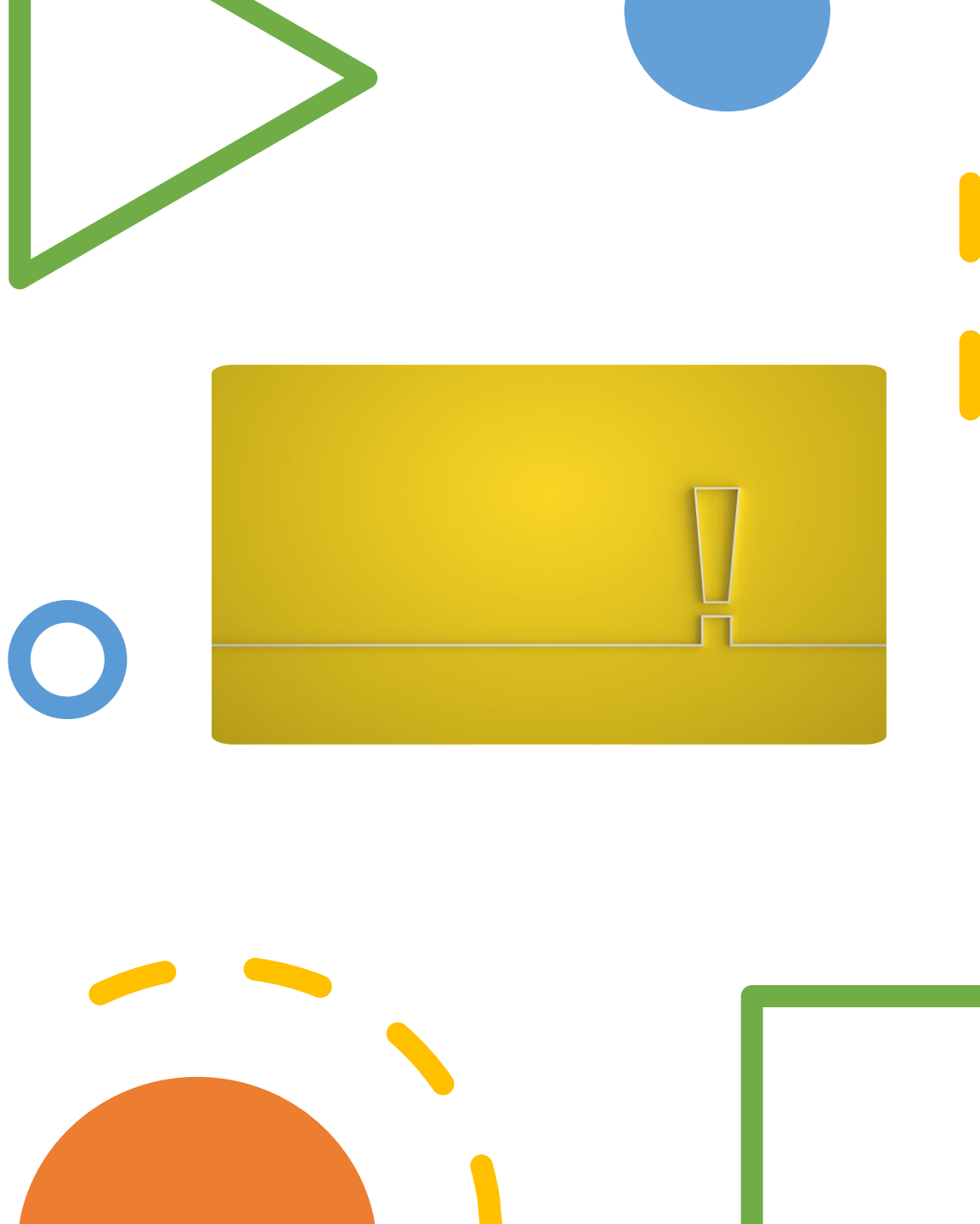


---

## *Liderazgo*

Para introducirnos en el argumento podemos entender el liderazgo como arte y como corazón, en el doble significado anglosajón, de *art e heart*

El concepto de liderazgo en su doble acepción anglosajona conduce a un estilo que no se construye con reglas y fórmulas manuales sino que es la expresión de una experiencia que todos llevamos en el corazón, capaz de abordar los textos fundacionales, tanto en el ámbito institucional como en textos y en los escritos espirituales específicos de Don Bosco y de Madre Mazzarello. Un estilo de *liderazgo* consciente y sólido, capaz de “resiliencia” en las dificultades y crítico.







## Síntesis de la espiritualidad de Madre Mazzarello

“Nunca como en este caso la palabra "espiritualidad" habrá sido insuficiente para expresar esta vida palpitante que no sabe qué hacer con fórmulas, pero que toca el corazón con cada palabra". Vida rica en fe vigorosa y fresca, donde el mérito es inseparablemente fruto de nuestra libertad y de la gracia de Dios, fe que obra en humildad y alegría."... todo el equilibrio es tan perfecto y tan puro que todo esfuerzo por una elaboración incluso bien hecho, estaría fuera de lugar aquí. **Está simplemente en la verdad.** Estas cartas nos hacen comprender claramente qué es la **maternidad espiritual**, cuando Dios la inspira. **No habla, no razona, vive y comunica vida”**

Card. Gabriel-Marie Garrone (1975)

**Autoridad:** persona con comportamiento adecuado, competencia y capacidad para comunicarse eficazmente, equidad al hacer exigencias tanto a los demás como a sí misma, equilibrio como capacidad de admitir los propios errores sin complejos, saber gestionar los conflictos que surgen sin asombro ni autocensura.

**Conocimiento:** Conocimiento de las propias fortalezas y debilidades, conocimiento de las personas que colaboran contigo, conocimiento de la realidad interna y externa, conocimiento de herramientas y acciones para obtener resultados.

**Ejemplaridad:** congruencia, coherencia y alineación entre lo que dice y hace un *líder* porque debe dar una dirección.



## **LOS TRES PILARES DEL *LIDERAZGO***

# HACER EQUIPO

“Un líder siempre debe tener una visión, es decir, la capacidad de mirar hacia adelante y más allá con corazón e inteligencia, debe saber construir el equipo fortaleciendo a su jugador más débil”.







Somos una organización sin fines de lucro en el sentido de que no actuamos con fines de lucro y que los excedentes de nuestra gestión no se distribuyen sino que se destinan a fines institucionales. Nuestra organización se enriquece con un trabajo participativo y motivado, con valores éticos expresión del rostro amoroso de Dios, distintos a los del lucro y la competitividad, comprometidos con la educación de los jóvenes, con la promoción y educación de la mujer, con la defensa de la vida y de la familia, para apoyar la defensa de los derechos humanos y la paz a través de proyectos de alta eficacia social.





## La «vida práctica» de nuestra asociación

Gestión bajo el aspecto de la:

- ❖ Organización;
- ❖ Administración;
- ❖ Comunicación-Información;
- ❖ Conocimiento de la legislación civil y fiscal del propio País de pertenencia;
- ❖ Proyectos.

“No debemos desviar nuestra esperanza de la Palabra de Dios hacia las obras que pretendemos realizar a cualquier precio. Si no confiamos lo suficiente en la esperanza que sólo Dios nos da, tratamos de fundarla en algo que nos represente, que nos exprese, para encontrar allí nuestra seguridad.”



Card. Carlo Maria Martini